

# **ПРОГРАММА**

**ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ЗАЩИТЕ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ  
И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ  
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА  
в 2010-2015 годах**

**МОСКВА  
2010**

Утверждена VII Съездом Профсоюза  
18 августа 2010 г.

**ПРОГРАММА  
действий Профсоюза по защите  
социально-трудовых прав  
и законных интересов членов  
Профсоюза в 2010–2015 годах**

VII Съезд профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации считает, что главным критерием эффективной деятельности Профсоюза, его выборных органов и организаций является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом) и квалификацией;
- своевременно выплачиваемой, достойной его труду заработной платы (денежным содержанием);

- здоровыми и безопасными условиями труда;
- надежной защитой его трудовых прав.

Для достижения этих целей Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по следующим направлениям:

### **1. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

В этих целях:

#### **1.1. Центральный комитет Профсоюза:**

1.1.1. Укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводит итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании президиума Профсоюза и информирует о результатах региональные (межрегиональные) и территориальные организации Профсоюза;

1.1.2. Постоянно анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, концепции действий на рынке труда,

совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

1.1.3. Совместно с другими российскими профсоюзами добивается увеличения должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

1.1.4. В процессе совершенствования законодательства Российской Федерации

добивается повышения уровня социальной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

1.1.5. Проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

1.1.6. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения;

1.1.7. Совместно с федеральными органами исполнительной власти, другими органами на федеральном уровне участвует в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;

1.1.8. Добивается реализации статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в части выделения средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди федеральных государственных служащих и работников учреждений, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

1.1.9. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза, ведомственные средства массовой информации.

## 1.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза:

1.2.1. Укрепляют и развивают отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с работодателями, представителями нанимателей подводят итоги выполнения региональных отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях выборных профсоюзных органов, анализируют практику заключения коллективных договоров;

1.2.2. Постоянно анализируют экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся, вносят предложения

в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

1.2.3. Добиваются увеличения должностного оклада работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания государственных и муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда государственных, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований;

1.2.4. Проводят совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

1.2.5. Обеспечивают на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров;

1.2.6. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся организуют коллективные действия, акции протеста, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, работодателям, представителям нанимате-

лей требования об устранении нарушений, добиваются их удовлетворения;

1.2.7. Совместно с органами власти субъектов Российской Федерации, органами управления в организациях общественного обслуживания, работодателями, представителями нанимателей участвуют в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;

1.2.8. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

### **1.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:**

1.3.1. Организуют переговоры с работодателями, представителями нанимате-

лей, заключают коллективные договора во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, государственных, муниципальных служащих.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.3.1.1. Обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом), его квалификацией, своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом цен и стоимости услуг населению;

1.3.1.2. Недопущения включения в коллективные договора норм и условий, ухудшающих положение работников, государственных, муниципальных служащих по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, отраслевыми, региональными и территориальными соглашениями;

1.3.1.3. Включения в коллективные договора мероприятий, упреждающих со-

кращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих;

1.3.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государственного надзора и контроля, суды для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллективным договорам и соглашениям, нарушающих трудовые права членов Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах;

1.3.3. Ежегодно определяют сумму дополнительных льгот и гарантий (в денежном выражении), получаемых в течение года в расчете на одного работника, государственного, муниципального служащего по обязательствам сторон в коллективном договоре, доводят эти сведения до всех ра-

ботников, государственных, муниципальных служащих;

1.3.4. Осуществляют представительство интересов членов Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации;

1.3.5. Совместно с представителями работодателя (нанимателя) организуют хозяйственно-экономическое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами;

1.3.6. Постоянно информируют членов Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через стенные газеты, листовки и средства массовой информации.

## **2. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА**

Для реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу:

### **2.1. Центральный комитет Профсоюза:**

2.1.1. Осуществляет законотворческую деятельность путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и органов управле-

ния в сфере общественного обслуживания, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, а также широко использует в этих целях представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при Комитетах Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти, комиссиях ФНПР по нормотворческой работе;

2.1.2. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной службе, профсоюзах;

2.1.3. На основании заявлений членов Профсоюза защищает их трудовые права и социальные интересы в органах, рассматривающих трудовые споры;

2.1.4. Выступает в защиту трудовых прав и законных интересов выборных работников и работников аппаратов комитетов, государственных, муниципальных служащих, работников и учащихся в соответствии с законодательством Российской Федерации и постановлениями руководящих органов Профсоюза;

2.1.5. Оказывает методическую, консультативно-правовую помощь комитетам региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, отстаивании нарушенных прав и интересов членов Профсоюза в досудебном порядке;

2.1.6. Руководит деятельностью правовой инспекции труда Профсоюза в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

Регулярно проводит обучение правовых инспекторов труда и иных профсоюзных

юристов формам и методам правозащитной работы на отраслевых и общепрофсоюзных семинарах;

2.1.7. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза, ведомственные средства массовой информации.

## **2.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза:**

2.2.1. Организуют правозащитную работу в соответствующих региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организациях Профсоюза и отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза;

2.2.2. Принимают меры по введению в штаты комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правовых

инспекторов труда, привлечению к работе специалистов-юристов, организуют внештатные инспекции труда, активно взаимодействуют с правовыми службами территориальных объединений профсоюзов, государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.2.3. Осуществляют работу по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений в субъектах Российской Федерации, взаимодействуют в этих целях с органами законодательной, исполнительной, судебной власти. В необходимых случаях осуществляют правовую экспертизу локальных нормативных актов;

2.2.4. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.2.5. Обеспечивают защиту нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных работников и работников аппаратов комитетов, актива в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.6. Предъявляют требования к работодателям, представителям нанимателей, органам государственной власти и местного самоуправления, добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству Российской Федерации, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза;

2.2.7. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров, принимают, в случае необходимости, с учетом мнения профсоюзных организаций, решения об организации и формах проведения коллективных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.8. Обеспечивают правовое сопровождение деятельности организаций Профсоюза в рамках социального партнерства

(региональные, территориальные соглашения, коллективные договоры);

2.2.9. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

### **2.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:**

2.3.1. Представляют и защищают индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, представителями нанимателей, в органах государственной власти и местного самоуправления, судах путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов в организации, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда,

трудового распорядка, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, охраны труда и т.д.;

2.3.2. Осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам: приема на работу, перевода на другую работу, увольнения членов Профсоюза, режима труда и отдыха, порядка ведения трудовых книжек и по другим вопросам трудовых и связанных с трудом отношений, оперативно реагируют на ущемление трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза, сосредоточив основные усилия на профилактике правонарушений, разрешении возникающих разногласий в досудебном порядке;

2.3.3. Наделяют полномочиями в соответствии с законодательством Российской Федерации представителей профсоюзной организации для защиты интересов членов Профсоюза и выборного актива в судах;

2.3.4. От имени работников, государственных, муниципальных служащих выдвигают коллективные требования к работодателям, представителям нанимателей и добиваются их реализации;

2.3.5. Обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам трудовых и социальных отношений в вышестоящих профсоюзных органах;

2.3.6. Делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам, другие представительные органы работников, государственных, муниципальных служащих;

2.3.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей организуют правовое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами;

2.3.8. Постоянно информируют членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через стенные газеты, листовки, молнии и другие средства массовой информации.

### 3. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

«Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и здоровья через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, ...».

(Статья 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Для реализации этой функции Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу:

#### 3.1. Центральный комитет Профсоюза:

3.1.1. Принимает участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской

Федерации (в том числе ведомственных) об охране труда и здоровья;

3.1.2. Добивается создания служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления общественного обслуживания Российской Федерации;

3.1.3. По обращениям профсоюзных организаций и членов Профсоюза, а также по собственной инициативе вносит в соответствующие органы предложения по устранению нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда и здоровья, а также о привлечении к ответственности лиц, виновных в их нарушении;

3.1.4. Ежегодно анализирует состояние производственного травматизма среди членов Профсоюза, определяет меры по его сокращению, ведет учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза,

организует их дополнительное страхование от этих случаев;

3.1.5. Осуществляет общее руководство технической инспекцией труда Профсоюза, добивается ее укрепления, оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда и здоровья, организует проведение семинаров-совещаний технических инспекторов труда Профсоюза. При необходимости принимает участие в расследовании отдельных несчастных случаев на производстве;

3.1.6. Взаимодействует с органами государственной власти Российской Федерации по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.1.7. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Проф-

союза о проводимой работе по охране труда и здоровья через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза, ведомственные средства массовой информации.

**3.2. Комитеты  
региональных (межрегиональных)  
и территориальных организаций  
Профсоюза:**

3.2.1. Организуют работу профсоюзных организаций по контролю за соблюдением работодателями, представителями нанимателей законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда и здоровья членов Профсоюза и представляют в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе в области охраны труда и здоровья;

3.2.2. Принимают меры по введению в штаты комитетов Профсоюза должности технического инспектора труда, утвер-

ждают внештатных технических инспекторов труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза;

3.2.3. Принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления об охране труда и здоровья;

3.2.4. Самостоятельно или совместно с государственными органами надзора и контроля, органами прокуратуры, исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления осуществляют проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений;

3.2.5. Ведут учет всех несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза, подготавливают документы на вы-

плату страхового обеспечения пострадавшему или родственникам погибшего.

Комитеты региональных (межрегиональных) организаций осуществляют дополнительное страхование членов Профсоюза от несчастных случаев;

3.2.6. Оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда и здоровья, в том числе в разработке мероприятий по охране труда коллективных договоров;

3.2.7. Совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) организаций по охране труда;

3.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей по обеспечению прав членов

Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, осуществляют контроль за расходованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2.9. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;

3.2.10. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

### **3.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:**

3.3.1. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателя-

ми, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, осуществляя проверку условий и охраны труда на рабочих местах, оборудования, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.3.2. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц и своих представителей в комитеты (комиссии) по охране труда организаций;

3.3.3. Направляют работодателям, представителям нанимателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов по охране труда;

3.3.4. Предъявляют работодателям, представителям нанимателей обязательные для рассмотрения представления и предложения об устранении выявленных представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда и контролируют их выполнение;

3.3.5. Принимают участие в работе комиссий организаций по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

3.3.6. Совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывают мероприятия коллективных договоров по улучшению условий и охраны труда и контролируют их выполнение;

3.3.7. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, дают заключение о степени вины в случае установленной комиссией грубой неосторожности пострадавшего, проверяют выплату по страхованию в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

3.3.8. Информировывают комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза о фактах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с членами Профсоюза, оформляют документы, необходимые для выплаты до-

полнительного страхового обеспечения и направляют их в комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза;

3.3.9. Обращаются по вопросам охраны труда и здоровья за помощью и консультациями в органы по труду субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, вышестоящие выборные профсоюзные органы;

3.3.10. Взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, осуществляют контроль за расходованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.3.11. Совместно с работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;

3.3.12. Постоянно информируют членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через информационные бюллетени, стенды и уголки по охране труда, стенные газеты, листовки и другие средства массовой информации.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Профсоюз добивается осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза.

В целях дальнейшего организационного укрепления Профсоюза все его организации и выборные органы осуществляют следующий комплекс мер:

#### 4.1. Центральный комитет Профсоюза:

4.1.1. На основе решений Съездов Профсоюза определяет тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организует ее выполнение;

4.1.2. Осуществляет контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профсоюзными органами всех структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза;

4.1.3. Принимает меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза;

4.1.4. Вносит в соответствующие органы власти Российской Федерации и ее субъектов предложения по совершенствованию законодательства о профсоюзах, его соответствию международным нормам, расширению прав и гарантий членов профсоюзов;

4.1.5. Обеспечивает методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями его Съездов;

4.1.6. Определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза, проводит обучение профсоюзных кадров и актива.

Осуществляет контроль за формированием резерва кадров на председателей и заместителей председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

4.1.7. Развивает связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и их объединениями в интересах Профсоюза;

4.1.8. Взаимодействует с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными и отраслевыми наградами;

4.1.9. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза и средства массовой информации;

4.1.10. Проводит организационно-разъяснительную работу, направленную на противодействие созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации отраслевого Профсоюза, организаций иных профсоюзов.

**4.2. Комитеты  
региональных (межрегиональных)  
и территориальных организаций  
Профсоюза:**

4.2.1. Организуют выполнение решений Съездов, Центрального комитета, конференций региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и своих решений.

Информируют членов Профсоюза об этой работе через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки и другие средства массовой информации;

4.2.2. Обеспечивают выполнение уставных требований в структурных звеньях региональной (межрегиональной), территориальной организации;

4.2.3. Проводят работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваясь роста их численности.

Противодействуют созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации отраслевого Профсоюза, организаций иных профсоюзов;

4.2.4. Осуществляют кадровую и молодежную политику, формируют резерв кадров и актива на председателей и заместителей председателей соответствующих организаций Профсоюза.

Организуют обучение профсоюзных кадров и актива;

4.2.5. Обеспечивают эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных органов, укрепление исполнительной дисциплины, методическую и практическую помощь профорганизациям и их выборным органам в реализации уставных требований;

4.2.6. Вносят в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий;

4.2.7. Изучают и распространяют опыт работы профсоюзных организаций через Информационные бюллетени Профсоюза, профсоюзные газеты, листовки, средства массовой информации, в том числе местные и ведомственные.

Осваивают современные методы сбора, обработки и доставки информации, при-

нимают меры к оснащению оргтехникой аппаратов региональных (межрегиональных), территориальных комитетов в целях создания единой информационной базы Профсоюза;

4.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми Почетными знаками и званиями.

### **4.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:**

4.3.1. Проводят работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь организации.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов;

4.3.2. Обеспечивают соблюдение Устава Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетность о проведенной работе, контролируют деятельность представителей, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов, содействуют вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, создают молодежные советы;

4.3.3. Самостоятельно, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей, вышестоящими выборными профсоюзными органами организуют обучение профсоюзного актива организации по всем направлениям профсоюзной работы;

4.3.4. Самостоятельно, через вышестоящий орган Профсоюза, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза;

4.3.5. Обеспечивают постоянное информирование всех членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, через стенные газеты, листовки и другие средства массовой информации.

## **5. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА**

«Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач ...» (п. 10.1 Устава Профсоюза).

«В общественных организациях, структурные подразделения (отделения) которых, осуществляют свою деятельность на основе единого устава данных организаций, собственниками имущества являются общественные организации в целом»

(ст. 32 Федерального закона «Об общественных объединениях»).

Укрепление Профсоюза и его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, т.к. повседневная работа профорганов всех уровней по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения.

В этой связи:

#### **5.1. Центральный комитет Профсоюза:**

5.1.1. Формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок уплаты и распределения членских взносов, добивается их выполнения всеми организациями Профсоюза, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюз-

ных организаций за выполнение решений Съездов и ЦК Профсоюза;

5.1.2. Совместно с Центральной ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь комитетам организаций Профсоюза по их финансовому укреплению;

5.1.3. Добивается достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов и полноты сбора членских профсоюзных взносов;

5.1.4. В необходимых случаях оказывает финансовую помощь, в том числе на возвратной основе, отдельным комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

#### **5.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза:**

5.2.1. Реализуют финансовую политику, выработанную Центральным комите-

том Профсоюза, укрепляют аппараты комитетов Профсоюза высококвалифицированными кадрами, добиваются перевода первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет в соответствующих региональных (межрегиональных), территориальных организациях Профсоюза;

5.2.2. Совместно с ревизионными комиссиями региональных (межрегиональных), территориальных организаций обеспечивают выполнение постановлений ЦК Профсоюза о порядке уплаты и распределения членских взносов, принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза.

Оказывают выборным профсоюзным органам методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза;

5.2.3. Организуют обучение (повышение квалификации) финансовых работников аппаратов комитетов, казначеев, пред-

седателей и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

### **5.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:**

5.3.1. Выполняют решения Центрального комитета и комитетов соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики Профсоюза, в т.ч. и порядка уплаты и распределения членских взносов;

5.3.2. Обеспечивают своевременность и полноту сбора членских профсоюзных взносов и перечисление их работодателями в Профсоюз;

5.3.3. Осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в комитет соответствующей региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза;

5.3.4. При заключении коллективных договоров добиваются привлечения

средств работодателя, представителя нанимателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, государственных, муниципальных служащих.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** В ходе реализации указанной Программы действий Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения, конкретизирующие отдельные направления работы выборных профсоюзных органов.

---

Заказ № 1633 Тираж 30000 экз.  
Тип. ООО «Корина-офсет», Б. Якиманка, 38а